



SIIVET

SOSIAALINEN OSALLISUUS
OSUUSKUNTATOIMINTA JA YRITTÄJYYS

Ideaopas toiminnan käynnistämiseen

Sateenkaari Koto ry, SIIVET-hanke

raisiO

Kaarina 

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Sosiaalinen osallisuus

Osallisuus merkitsee mukanaoloa, vaikuttamista sekä huolenpitoa ja yhteisesti rakennetusta hyvinvoinnista osalliseksi pääsemistä.

Osallisuus on vahvasti yhteydessä hyvinvointiin: matalan osallisuuden kokemuksen on todettu liittyvän muun muassa vakavaan psyykkiseen kuormittuneisuuteen, yksinäisyyteen ja huonoksi koettuun työkykyyn. Kokemus osallisuudesta lisää hyvinvointia, turvallisuutta, uskoa tulevaisuuteen ja omiin mahdollisuuksiin. Tavoitteena on vähentää eriarvoisuutta, köyhyyttä, syrjäytymistä ja syrjintää.

Osallisuus ja erilaiset osallisuutta lisäävät toimet voidaan tutkimukseen perustuen jaotella kolmeen osa-alueeseen:

Osallisuus omassa elämässä

- Mahdollisuus elää omannäköistä elämää; mahdollisuus määritellä, mihin toimintaan tai palveluun osallistuu

Osallisuus yhteisöissä ja vaikuttamisen prosesseissa

- Mahdollisuus kuulua itselle tärkeisiin ryhmiin ja yhteisöihin sekä vaikuttaa itselleen tärkeisiin asioihin; mahdollisuus saada tukea vaikuttamiseen

Osallisuus yhteisestä hyvästä

- Mahdollisuus yhdessä tekemiseen; mahdollisuus päästä nauttimaan yhteisestä hyvästä ja osallistua yhteisen hyvän tuottamiseen ja jakamiseen. Yhteinen hyvä on toimintaa ja arvoja, josta seuraa arvostusta, kiitosta ja yhteyksiä muihin ihmisiin.

Sosiaalinen hyvinvointiin kuuluu suhteet muihin ihmisiin ja ympäristöön. Yhteys toisiin ihmisiin tuo turvaa ja lisää hyvinvointia. Sosiaalisen hyvinvoinnin taustalla vaikuttavat toimivat lähisuhteet, ryhmään kuulumisen tunne sekä osallisuuden kokemukset.



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

Osallisuuden edistämisen periaatteita

- Ihminen voi osallistua toimintaan tai palveluun omaehtoisesti.
- Osallistujan kanssa etsitään yksilöllisiä ratkaisuja.
- Osallistuja kohdataan kunnioittaen ja kategorisoimatta.
- Yksin jääneet ja omiin oloihinsa päätyneet löydetään ja saadaan mukaan toimintaan.
- Toimintaa tai palvelua kehitetään yhdessä.
- Toiminta vahvistaa osallistujan vaikuttamismahdollisuuksia myös toiminnan ulkopuolella.
- Ihminen pääsee osaksi itselleen tärkeää yhteisöä.
- Ihminen pääsee nauttimaan yhteisestä hyvästä ja voi osallistua sen tuottamiseen ja jakamiseen tasavertaisena muiden kanssa.
- Ihminen saa arvostusta, kiitosta ja yhteyksiä muihin ihmisiin.
- Yhteiskuntaryhmät kohtaavat ja osallisuutta edistävät keinot juurtuvat osaksi jatkuvaa toimintaa.

Lue lisää osallisuudesta <https://thl.fi/fi/web/hyvinvoinnin-ja-terveyden-edistamisen-johtaminen/osallisuuden-edistaminen/heikoimmassa-asemassa-olevien-osallisuus/osallisuuden-osa-alueet-ja-osallisuuden-edistamisen-periaatteet>



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

Osuuskunta osallisuuden mahdollistajana

Osuuskuntatoiminta edistää sellaisia olosuhteita ja toimintoja, joissa työelämän ulkopuolella olevat voisivat vaikuttaa omaan elämäänsä, elinympäristöönsä sekä saisivat osaamisensa näkyväksi ja siten myös tunnustusta muilta ihmisiltä.

Osallisuuden kokemus auttaa ihmistä näkemään enemmän mahdollisuuksia, uskomaan mahdollisuuksiin, motivoituu ja rohkaistuu tarttumaan niihin.

Ihminen tulee nähdyksi ja kuulluksi toiminnassa.

Osallisuuden kokemus vaikuttaa siihen, miten suuren osan potentiaalisesta toimintakyvystään ihminen ottaa käyttöönsä. Osuuskuntatoiminta on matalan kynnyksen toimintaa, jossa voi kokeilla omia taitojaan ja rakentaa itselleen urapolkua työelämään.

Innostu lisää ja katso video Yalla Trappanin toiminnasta Ruotsista jossa maahan muuttaneiden naisten sosiaalinen osuuskunta on ollut jo pitkään toiminnassa. Pääset lukemaan lisää klikkaamalla kuvaa tai <https://www.yallatrappan.com/>



Hem

 Yalla Trappan



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

Miten pääset alkuun?

Pohdi onko ympärilläsi muita henkilöitä, jotka miettivät myös tulevaisuutta ja siirtymistä kohti työelämää. Osuuskunta on sopiva yritysmuoto yhteisyrittämiseen. Osuuskunnan voi perustaa yksi tai useampi henkilö, yritys tai muu yhteisö ja se soveltuu hyvin pien- ja perheyrittäjien yritysmuodoksi. Osuuskunta on myös hyvä väline yrittäjien väliseen yhteistyöhön.

Ota yhteyttä SIIVET työvalmentajaan. Häneltä saat valmennusapua ja tukea asian edistämiseen

Osuuskuntalaki ei aseta rajoituksia osuuskunnan jäsenten asuin- tai kotipaikalle. Näin ollen osuuskunnan jäsenenä voivat toimia myös ETA-alueen ulkopuolella olevat. Laki ei määrää osuuskunnalle minimipääomaa.

Miettikää seuraavia asioita:

Liikeidea, onko kyse palveluista vai tuotteista?

Markkinointiosuuskunta huolehtii jäsentensä tuottamien tavaroiden tai palvelujen markkinoimisesta. Jäsenet ovat usein yrittäjiä, jotka keskinäisen yhteistyön avulla hyötyvät osuuskunnasta yhteisen markkinoinnin tai tuotemerkin avulla.

VAI

Henkilöstöomisteinen osuuskunta on työntekijöidensä omistama yritys, jonka jäsenet ovat työsuhhteessa osuuskuntaansa ja tarjoavat sen kautta omaa työpanostaan ja osaamistaan ulkopuolisille asiakkaille. Osuuskunta voi olla yhteen tai toisiaan täydentäviin toimialoihin keskittynyt tai hyvinkin monialainen yritys, joka vuokraa myös muiden kuin jäsentensä työvoimaa.

KTT Eliisa Troberg kertoo videolla henkilöstöomisteisen osuuskunnan onnistumisen edellytyksistä.



LUE LISÄKSI OPAS PERUSTAMISTOIMENPITEISTÄ:

[HTTPS://PERUSTAJANOPAS.PELLERVO.FI/OSUUSKUNNAN-PERUSTAMISEN-KAYTANNON-TOIMET/](https://perustajanopas.pellervo.fi/osuuskunnan-perustamisen-kaytannon-toimet/)

Osuuskuntatoiminnan etuja

Osuuskunnan jäsenyys on joustavaa. Jäsenten määrä voi kasvaa tai vähentyä toiminnan aikana tarpeen mukaan. Osuuskunta voi ottaa ja erottaa jäsenensä, ja jäsen voi erota osuuskunnasta periaatteessa koska tahansa. Sisäisillä pelisäännöillä määritellään osuuskunnan tekemisen toimintatavat. Ne luovat toimintakulttuuria ja helpottavat jatkossa myös uusien jäsenten perehdyttämistä osuuskuntaan.

Osuuskunnassa päätösvaltaa käyttävät jäsenet. Osuuskunnalla on pääsääntöisesti ”jäsen ja ääni” -periaatteella toimiva, demokraattinen ylin päätöksenteko. Jäsenet valitsevat osuuskunnan kokouksessa hallituksen, joka on lakisääteisesti pakollinen. Toimitusjohtaja ei ole pakollinen.

Osuuskunta mahdollistaa jäsentensä osaamisten yhdistämisen ilman suuria aloituspääomia. Pääoma on edeltä käsin määräämätön. Osuusmaksusta päätetään osuuskunnan säännöissä. Maksu maksetaan takaisin, jos jäsen eroaa tai erotetaan. Osuuskunta on rajatun vastuun yritysmuoto, jäsen vastaa osuuskunnan velvoitteista vain osuuspääomallaan.

Katso video
osuuskunnan perustamisesta



Muista tutustua myös näihin perustamisvaiheessa

Osuuskunnan talous:

<https://perustajanopas.pellervo.fi/talous-tasapainoon/>

Verotus :

<https://www.vero.fi/syventavat-vero-ohjeet/ohje-hakusivu/48011/osuuskunnan-ja-sen-j%C3%A4senen-verotuksesta2/>

Vakuutusturva:

<https://perustajanopas.pellervo.fi/vakuutusturva/>

Osuuskunnan hallinto:

Lakimääräiset toimielimet ovat osuuskunnan kokous, hallitus ja tilintarkastajat.

Jäsenten ylintä päätösvaltaa käyttää osuuskunnan kokous.

Osuuskuntalaki <https://finlex.fi/fi/laki/alkup/2013/20130421>



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

Markkinoinnin tärkeys

Markkinaselvitys

- Kenelle halutaan myydä – yrityksille vai yksityishenkilöille?
- Missä/Ketä he ovat?
- Mitkä ovat asiakkaiden toiveet ja vaatimukset tarjottavan tuotteen tai palvelun suhteen?
- Mikä on mahdollisten asiakkaiden määrä ja ostovoima keskimäärin?
- Ketkä ovat kilpailijoita, miten he toimivat ja minkälaiset ovat heidän tuotteensa tai palvelunsa?

Tee markkinointisuunnitelma yhdessä muiden toimijoiden kanssa koskien koko osuuskuntaanne ja lisäksi oman toimintasi markkinointiin

Markkinointi viestintä

- Mieti sanoma ja slogan
- Missä markkinoimme
- Yhteistyökumppanit
- Omat kotisivut



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

Minkälaisen mielikuvan osuuskunta haluaa itsestään välittyvän

Yrittäjäksi ryhtyminen

Näin perustan yrityksen Suomessa –verkkokurssi

Tempo-hankkeessa (<https://tempo.humak.fi/>) on luotu 5 opintopisteen korkeakoulutasoinen opintokokonaisuus, jonka suorittaminen antaa hyvät valmiudet yritystoiminnan perustamiseen Suomessa.

Opinnot sopivat hyvin osuuskuntatoimintaan lähteille maahanmuuttajataustaisille naisille, koska käsitellyt teemat ovat keskeisiä myös osuuskuntayrittämisessä. Tarkemmin sisältöihin pääsee tutustumaan kirjautumalla opiskelijaksi.

Opinnot suoritetaan verkkokurssina ja ovat osa Humakin opintokokonaisuutta ainakin lähivuosina. Opinnot voi suorittaa suomen tai englannin kielellä. Osassa materiaalia on tekstitys myös arabiaksi. Kurssin voi suorittaa omaan tahtiin ja se on tällä hetkellä ilmainen.

Kurssi sisältää 12 yrityksen perustamisen kannalta tärkeää teemaa. Jokaisessa teemassa on tietoa aiheesta ja Näin Suomessa –osio. Teemat sisältävät erilaisia oppimis- ja kertaussisältöjä, lisätietoja aiheesta videoin ja verkkolinkein sekä tehtäviä.

Kurssin teemat:

- Minä yrittäjänä
- Liikeidea
- Asiakkaat
- Tuote/Palvelu
- Kannattavuus ja hinnoittelu
- Kilpailijat ja toimintaympäristö
- Myynti ja markkinointi
- Talouden suunnittelu, verotus ja kirjanpito
- Luvat ja vakuutukset
- Yritysmuodot

Kurssin oppimistavoitteet:

- Opiskelijaa oppii yrittäjänä olemisesta Suomessa
- Saa kehitettyä omaa ideaa tai yritystä eteenpäin
- Saa palautetta muilta kurssilaisilta
- Saa yrittäjyydessä tärkeitä verkostoja – ja ehkä jopa uusia ystäviä
- Saa tehtyä koko liiketoimintasuunnitelman
- Saa 5 opintopisteen suoritukseen



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020